



**Председатель
Общероссийского
профессионального союза
работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и
строительства**

**Президент
Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей нефтяной и
газовой промышленности**


А.В. Корчагин
«13» апреля 2018 года




П.Н. Завальный
«12» апреля 2018 года



Дополнительное соглашение

**к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса
Российской Федерации на 2014 – 2016 годы,
продленному до 31 декабря 2019 года**

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в Федеральной службе
по труду и занятости

Регистрационный номер 12/18-19
от «7» мая 2018 года

Москва, 2018

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, действующий на основании законодательства Российской Федерации и Устава Профсоюза, с одной стороны, и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности, действующее на основании законодательства Российской Федерации и Устава Объединения, с другой стороны, согласились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014 - 2016 годы, продленное до 31 декабря 2019 года:

1. В пункте 1.3:

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«всех работодателей, являющихся членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности»;

-дополнить частью следующего содержания:

«Работодатели, присоединяющиеся к Соглашению после его заключения, вправе до принятия такого решения обратиться к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в порядке, предусмотренном пунктом 15.5 Соглашения».

2. Пункт 15.5 изложить в следующей редакции:

«15.5. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель, на которого распространяется или будет и может распространяться Соглашение, и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном, с указанием срока, приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают это предложение в течение 30 календарных дней с момента поступления и могут принять решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении работодателя в соответствии с направленным предложением.

В случае принятия сторонами решения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного

работодателя в нем указываются конкретные пункты Соглашения, в отношении которых принято решение о приостановке действия, причины данного решения и срок, в течение которого будет действовать данное решение.

В течение 5 рабочих дней с момента принятия такого решения Объединение работодателей направляет информацию о принятом решении в адрес данного работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представителя (представительного органа), избранного работниками, направившими мотивированное предложение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения».